

NOTA INFORMATIVA PRIVACIDAD CANDIDATOS
(ART. 13 REG. (UE) 2016/679)

FINALIDAD DEL TRATAMIENTO: Los Datos personales, de identificación y curriculares, así como los eventualmente sensibles recolectados donde el interesado o donde los sujetos terceros, de los cuales se vale el Titular para los trámites de selección, son tratados y utilizados para dar respuesta a la demanda del interesado y, más precisamente, para proceder con la verificación de las presuposiciones para el alta y/o para empezar una colaboración. La recogida concierne sólo a los Datos comunes; por lo tanto el candidato no será obligado a enseñar los así llamados particulares, tal como están cualificados por el art. 9 del Reg. (UE) 2016/679 o sobre el estado de salud.

Se va afirmando la hipótesis donde los Datos destacados deben ser reconocidos en razón de la relación laboral instaurada, con referencia especial a la posible afiliación por el interesado en las categorías protegidas y en las posibles visitas médicas previa contratación.

MODALIDAD DE TRATAMIENTO: El tratamiento de Datos se hace de modo informático, telemático y en papel.

NATURALEZA DEL OTORGAMIENTO Y CONSENTIMIENTO: El otorgamiento de Datos es facultativo y se remite a la voluntad del candidato la presentación de su propio curriculum vitae. Por lo que concierne a los Datos seguidamente y eventualmente solicitados por el Titular, la falta de otorgamiento comporta la imposibilidad de proceder a la verificación de presuposiciones para la contratación y/o para empezar la colaboración y por lo tanto la instauración de la relación con el Titular.

El consentimiento al procesamiento no es necesario con arreglo al art. 24 del D.ley. n. 196/2003 y s.m.i. (art. 9 letra b Reg. (UE) 2016/679), ya que el tratamiento concierne Datos incluidos en los curriculum transmitidos de modo espontáneo por los interesados a fin de la posible instauración de una relación laboral/de colaboración. Igualmente para los eventuales Datos sensibles transmitidos con las mismas formalidades por el interesado, para los cuales el consenso está excluido por el art. 26 del D.ley. n. 196/2003 y s.m.i., apartado 3, let. B-bis).

Se adquirirá un consenso específico al tratamiento de datos, al momento de la entrevista de trabajo al personal que será convocado.

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN: Los Datos recolectados no serán divulgados. Los Datos podrán ser comunicados a terceros identificados y nombrados ex art. 29 del Reg. (UE) 2016/679 si necesario para las finalidades indicadas (ejemplo sociedad de selección y assessment); además los Datos pueden ser comunicados a otras sociedades del Gruppo Faac, para la participación en selecciones.

PLAZO DE CONSERVACIÓN: Los Datos serán conservados por el Titular hasta y no más allá de dos años desde su recogida excepto la posible institución de la relación laboral y/o de colaboración.

DERECHOS DEL INTERESADO: en todo momento podrá ejercer Sus derechos con respecto al titular, contactando al director de Recursos Humanos, o sea para solicitar (por ejemplo) confirmación de la existencia de Datos, origen, finalidad, actualización, cancelación, o ejercer su propio derecho de oposición.

TITULAR, RESPONSABLE Y COMUNICACIONES PRIVACIDAD: El Titular es FAAC S.p.A Soc. Unipersonal, en la persona del ab. Andrea Moschetti. El Responsable del tratamiento es el Director de Recursos Humanos, recruitmentprivacy@faacgroup.com

FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DEL INFORME : 02 de Mayo de 2018

El abajo firmante _____, habida cuenta de la comunicación de FAAC S.p.A. disponible en la página web <http://www.faacgroup.com>, declara que:

- **he entendido lo que se indica en ella**
- **doy mi consentimiento a FAAC para tratar mis datos como parte de una selección de personal ("evaluación de selección") y una entrevista finalizada en el reclutamiento**

SI NO